

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 16 апреля 2019 года № 57-р

В целях реализации перечня программных мероприятий Программы противодействия коррупции в городском округе город Уфа Республики Башкортостан на 2016-2020 годы, утвержденного постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 15 июля 2016 года № 1084 (в ред. от 20.09.2018 г. № 1536), в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Планом мероприятий по противодействию коррупции в Республике Башкортостан на 2019-2021 годы, утвержденного распоряжением Главы Республики Башкортостан от 24 декабря 2018 года № РГ-280:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в городском округе город Уфа Республики Башкортостан на 2019-2021 годы, согласно приложению (далее - План).

2. Исполнителям, ответственным за выполнение мероприятий Плана, обеспечить их реализацию в установленные сроки.

3. Управлению кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Газизова Р.Ф.

Глава Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

У.М. Мустафин

Утвержден
распоряжением Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
№ 57-р от « 16 » апреля 2019 г.

План
мероприятий по противодействию коррупции в Администрации
городского округа город Уфа Республики Башкортостан
на 2019-2021 годы

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнители	Сроки исполнения
1.	Провести мониторинг нормативных правовых актов на соответствие действующему законодательству и обеспечить разработку, принятие нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции.	Правовое управление Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения	по мере необходимости
2.	Обеспечить проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, устранение выявленных коррупциогенных факторов	Совет городского округа город Уфа Республики Башкортостан (по согласованию) Правовое управление	постоянно
3.	Обеспечить проведение независимой антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов, в том числе путем размещения на официальном сайте	Совет городского округа город Уфа Республики Башкортостан (по согласованию) Управление экономики и инвестиций Информационно-аналитическое управление-пресс-служба	постоянно
4.	Организовать проведение мониторинга законодательства и практики правоприменения нормативных правовых актов, в том числе с целью выявления и устранения коррупциогенных факторов	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Правовое управление	по мере необходимости

5.	<p>Принятие мер, направленных на повышение эффективности деятельности подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение квалификации - консультирование - информационно – методическое обеспечение 	<p>Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы</p> <p>Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения</p>	постоянно
6.	<p>Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений</p>	<p>Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы</p> <p>Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения</p>	постоянно
7.	<p>Обеспечить применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Освещать информацию о фактах нарушений и принятых мерах ответственности</p>	<p>Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы</p> <p>Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения</p>	в случае выявления
8.	<p>Обеспечить использование специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы</p> <p>Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения</p>	постоянно

9.	Организовать проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий, и внесение уточнений в перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения	ежегодно
10.	Обеспечить проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения	ежегодно, до 1 июля текущего года
11.	Обеспечить проведение анализа сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных кандидатами на должности в органах местного самоуправления и подведомственных им учреждениях	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения	постоянно
12.	Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения	постоянно
13.	Проводить актуализацию сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении лиц, замещающих должности муниципальной службы, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения	по мере необходимости

14.	Обеспечить своевременность направления в Аппарат Правительства Республики Башкортостан полноту сведений о применении к лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы	постоянно
15.	Осуществлять повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения	ежегодно
16.	Организовать обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Территориальные подразделения	не позднее 1 года со дня поступления на службу
17.	Представлять в Управление Главы Республики Башкортостан по противодействию коррупции Аппарата межведомственного Совета общественной безопасности РБ сведения мониторинга хода реализации в органах местного самоуправления муниципального района мероприятий по противодействию коррупции посредством единой системы мониторинга антикоррупционной работы (ИС «Мониторинг»)	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы	ежеквартально
18.	Направление копий актов прокурорского реагирования о нарушениях антикоррупционного	Правовое управление	постоянно

	законодательства и ответов на них в Управление Главы Республики Башкортостан по противодействию коррупции Аппарата межведомственного Совета общественной безопасности РБ		
19.	Рассмотрение не реже одного раза в квартал вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) государственных органов Республики Башкортостан, органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Правовое управление Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения Антикоррупционная комиссия городского округа город Уфа РБ	ежеквартально
20.	Организация и обеспечение работы по предупреждению коррупции в подведомственных организациях	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения	постоянно
21.	Проведение в подведомственных учреждениях и организациях проверок соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения Отдел трудовых и социальных отношений	не реже 1 раза в 3 года
22.	Внести в трудовой договор руководителя подведомственной организации положения о соблюдении запретов, ограничений и обязанностей,	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы	до 1 июля 2019 года

	установленных в целях противодействия коррупции в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, локальными нормативными актами организации, а также установления мер дисциплинарной ответственности за несоблюдение трудовых обязанностей	Территориальные подразделения	
23.	Обеспечить наполнение подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов в соответствии с требованиями Указа Президента Республики Башкортостан от 29.04.2014 № УП-108	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Территориальные подразделения	постоянно
24.	Проводить мониторинг коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в СМИ и социальных сетях, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Организационно-контрольное управление Информационно-аналитическое управление-пресс-служба	постоянно
25.	Оказывать информационную поддержку программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, реализуемых институтами гражданского общества	Информационно-аналитическое управление-пресс-служба Управление по взаимодействию с институтами гражданского общества	постоянно
26.	Организовать проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с	Управление кадрового обеспечения и муниципальной	декабрь

	коррупцией	службы Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения	
27.	Организовать проведение на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» онлайн-опросов посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в данном органе, а также подведомственных ему организациях, и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	Информационно-аналитическое управление-пресс-служба	в течение года
28.	Привлекать членов общественных советов к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планами (программами) по противодействию коррупции государственных органов и органов местного самоуправления	Управление по взаимодействию с институтами гражданского общества Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Территориальные подразделения	постоянно
29.	Проводить анализ исполнения гражданами, замещающими должности муниципальной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, и организациями обязанностей, предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции». При выявлении нарушений информировать органы прокуратуры	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения	постоянно
30.	Организовать проведение анализа на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок. Обеспечение проведения аналогичного анализа в подведомственных организациях.	Управление кадрового обеспечения и муниципальной службы Отраслевые (функциональные) и территориальные подразделения	ежегодно

	В случаях выявления признаков коррупционных проявлений организация и проведение проверок соблюдения требований о предотвращении конфликта интересов, а также информирование контрольных органов		
--	---	--	--

Управляющий делами
Администрации городского округа
город Уфа Республики Башкортостан
А.М. Бакиева