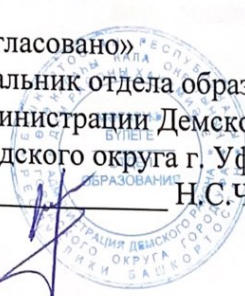


Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Школа №103 с углубленным изучением иностранного языка» городского округа город Уфа Республики Башкортостан

«Согласовано»
Начальник отдела образования
Администрации Демского района
городского округа г. Уфа РБ


Н.С.Черепанов



«Утверждаю»
Директор МАОУ «Школа №103
с углубленным изучением
иностранного языка


Нафикова А.Р.
Приказ № _____ от « _____ » _____ 2023г.



ПРОГРАММА

летнего лагеря труда и отдыха подростков, организованный
Муниципальным автономным общеобразовательным учреждением
«Школа №103 с углубленным изучением иностранного языка»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

Автор программы:
Вежнина Мария Олеговна
Руководитель программы:
Вежнина Мария Олеговна

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ПРОГРАММЫ

Паспорт программы

Полное название программы (программа комплексная, круглогодичная и т.д.)	Программа лагеря труда и отдыха «Круто» (команда ребят умеющих трудиться и отдыхать) при МАОУ «Школа №103 с углубленным изучением иностранного языка» ГО г. Уфа
Тип лагеря (форма проведения лагеря)	Лагерь труда и отдыха
Цель программы	<ul style="list-style-type: none">- Создание оптимальных условий по предотвращению правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних в период летних каникул, организация каникулярной занятости подростков, трудоустройство- Организация труда и отдыха учащихся, помощь в укреплении семейной экономики
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none">- Закрепление практических навыков сельскохозяйственных работ в процессе благоустройства школы в летний период- Социально-трудовая подготовка через производительный труд, самообслуживание, труд по благоустройству;- Закрепление практических навыков проведения ремонтных работ и работ по благоустройству;- Сохранение и укрепление здоровья воспитанников, популяризация здорового образа жизни- Формирование культуры межличностного общения;- Профилактика безнадзорности, правонарушений подростков.
Направление деятельности, специфика содержания программы	Спортивно-оздоровительное, патриотическое, досуговое, трудовое, творческое, социально-адаптационное
Краткое содержание программы	Программа включает в себя разноплановую деятельность, объединяет различные направления оздоровления, образования, воспитания (в том числе и трудового) в условиях лагеря
Перечень основных подпрограмм	Нравственно-этическое, художественно-эстетическое, спортивно-оздоровительное, общественно-полезная деятельность, досуговая деятельность

Автор программы	Вежнина Мария Олеговна, советник по воспитанию МАОУ «Школа №103 с углубленным изучением иностранного языка» ГО г. Уфа РБ
Руководитель программы	Вежнина Мария Олеговна, советник по воспитанию МАОУ «Школа №103 с углубленным изучением иностранного языка» ГО г. Уфа РБ
Наименование проводящей организации	«Школа №103 с углубленным изучением иностранного языка» ГО г. Уфа РБ
Адрес, телефон	г. Уфа, ул. Левитана 12 телефон: 216-37-10
Кадровое обеспечение	Воспитатели, технический персонал, медицинский работник
География участников (категория)	Демский район город Уфа
Место реализации программы	«Школа №103 с углубленным изучением иностранного языка» ГО г. Уфа РБ
Сроки реализации программы	1 смена – 01.06.2023-08.06.2023
Количество смен	1 смена
Продолжительность смен	6 дней
Количество участников программы	40
Условия участия	Дети от 14 до 16 лет
Официальный язык программы	Русский
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение эффективных форм организации труда и отдыха, оздоровления и летней занятости детей; - Улучшение психологической и социальной комфортности в едином воспитательном пространстве лагеря; - Формирование умений и навыков, приобретение жизненного опыта, адекватного поведения; - Развитие индивидуальных способностей и задатков каждого ребенка

ВВЕДЕНИЕ

В современное время одной из важных целей образования становится развитие личности учащихся, ее компетенций: коммуникативных, познавательных трудовых, а также ориентация на саморазвитие. Летние каникулы составляют значительную часть годового объема свободного времени школьников, но далеко не все родители могут предоставить своему ребенку полноценный, правильно организованный отдых. Во время летних каникул происходит разрядка накопившейся за год напряженности, восстановление израсходованных сил, здоровья, развитие творческого потенциала личности, ее развитие. Эти функции выполняет трудовой летний лагерь «КРУТО».

Разработка данной программы лагеря труда и отдыха дневного пребывания детей была вызвана решением важных педагогических задач:

- повышением спроса родителей и детей на организованный отдых школьников в условиях города;

- организация досуга для учащихся, нуждающихся в особом внимании,

- дети из малообеспеченных семей, неполных семей, многодетных семей, состоящих на различных видах учета,

- необходимостью обратить особое внимание на перспективы трудового воспитания детей;

работу по профориентации учащихся

- необходимостью развитие социальных инициатив учащихся: оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны, многодетным семьям, работа по благоустройству памятников.

Данная программа по своей направленности является комплексной, т. е. включает в себя разноплановую деятельность, объединяет различные направления оздоровления, отдыха и трудового воспитания детей в условиях летнего трудового лагеря

Данная программа предлагается для профильного трудового лагеря с дневным пребыванием, который отражает интересы, мнения, предложения детей и взрослых. При создании программы летнего трудового лагеря мы исходим из ряда достаточно простых, но вместе с тем весьма важных оснований. Дети, посещающие лагерь будут трудиться на благоустройстве пришкольной территории, на учебно-опытном участке. Это откроет возможности для воспитания у обучающихся экологической грамотности, любви к труду, к земле, к рабочей профессии. Летний пришкольный лагерь помогает использовать период летнего отдыха учащихся для укрепления здоровья, развития физических сил, обогащения знаниями и новыми впечатлениями.

Такая форма активного отдыха содействует развитию и сплочению, как временного детского коллектива, так и создает основу для развития социального интеллекта учащегося и применения полученного опыта взаимодействия в любом коллективе, в том числе в последующей учебной деятельности.

Создаются большие возможности для организации неформального общения. Неформальность обстановки позволяет организовать и развивать самостоятельность ребят, воспитывать личностные качества, формировать активность, обучать разнообразным умениям и навыкам.

Необходимо помнить, что трудовой лагерь обеспечивает детей сменой деятельности, переключением с трудовой деятельности на отдых и досуг. Программа актуальна, т.к. помогает обеспечить:

- потребность семьи и государства иметь здоровое, сильное подрастающее поколение;
- необходимость приучения к труду и использования разнообразных видов деятельности;
- готовность сотрудничества родителей и педагогов в полноценном отдыхе детей в летний период.

Цель программы: организация трудовой занятости обучающихся, их оздоровления и досугово - познавательной деятельности в летний период

Задачи программы:

- создать целенаправленную организацию каникулярного времени детей;
- способствовать воспитанию экологической, трудовой культуры, оздоровлению, физическому развитию участников смены;
- формировать стремление к здоровому образу жизни;
- создать условия для привлечения подростков к работе по благоустройству школы;
- формировать отношения сотрудничества в детском коллективе;
- Развитие социальных компетентностей учащихся: стремление к осознанию собственных потребностей и целей; создание ситуации успеха, обстановки, вызывающей положительные эмоции, развитие уважительного отношения к старшему поколению, ценностное отношение к труду и общественно-полезной деятельности

Данная программа по своей направленности является комплексной, т.е. включает в себя разноплановую деятельность, объединяет различные направления оздоровления, отдыха и воспитания детей в условиях оздоровительного лагеря.

Содержание деятельности и механизмы реализации программы

Управленческая модель лагеря представляет из себя следующую структуру:

Члены самоуправления лагеря контролируют участие каждого отряда в проводимых мероприятиях, как досуговой, так и трудовой деятельности, и итоги фиксирует на информационном стенде.

Каждый член отряда должен соблюдать законы и заповеди.

Законы:

1. Закон точного времени
2. Закон доброты
3. Закон порядочности
4. Закон дружбы
5. Закон безопасности
6. Закон взаимовыручки

Заповеди:

1. Отряд – одна семья
2. Один за всех и все за одного
3. Каждое дело вместе
4. Даже если трудно, доведи дело до конца
5. Чистота залог здоровья

Трудовое объединение работает по следующим направлениям:

1. Трудовое воспитание

Цель: формирование трудолюбия, уважения к людям труда, выработка трудовых умений и навыков

Задачи:

- привитие уважительного отношения к труду как к высшей ценности жизни, развитие потребности в творческом труде,
- воспитание понимания значимости трудовых навыков, развитие навыков самообслуживания.

Дети будут трудиться на благоустройстве пришкольной территории. Содержание трудовой деятельности разнообразно: самообслуживание, общественно-полезный труд, труд в природе. Организуя труд детей, воспитатели будут учитывать психологические особенности, с одной стороны, и их активность, подвижность, готовность к действию, неустойчивость интересов, с другой стороны.

2. Патриотическое воспитание

Цель: привитие качеств гражданина, любящего свою Родину, свой край.

Задачи:

- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни,
- развитие гражданской и социальной ответственности,
- воспитание патриотизма на материалах краеведения, истории и традициях школы, жизни знаменитых земляков.

Это направление включает в себя все мероприятия, носящие патриотический, исторический и культурный характер. Мероприятия этого направления должны воспитывать в детях патриотизм, любовь к родному краю, чувство гордости за свою страну, за ее историю и культуру.

- кинолекторий «Наша Земля», посвященный Всемирному дню окружающей среды;

- Воспитательная беседа, посвященная дням Салавата Юлаева в РБ, башкирского национального героя, поэта-импровизатора;

- презентация и беседа «Государственная символика России и РБ»

- 450-летие города Уфы

3. Духовно-нравственное воспитание

Цель: формирование нравственных понятий.

Задачи: Формирование общечеловеческих норм гуманистической морали,

- развитие культуры общения, чувства внутренней свободы и собственного достоинства, способности к объективной самооценке, сознание личностной причастности к миру,

- воспитание таких качеств, как доброта, вежливость, честность, правдивость, дружелюбие, взаимовыручка,

- развитие чувственных мироощущений, потребность в прекрасном.

4. Экологическое воспитание

Цель: формирование у учащихся экологического сознания как части общекультурного развития человека, а также особого стиля мышления, способствующего осознанию значимости своей практической помощи природе.

Задачи:

- воспитание бережного отношения к окружающей среде, -

- привитие экологической грамотности,

- развитие способностей принимать экологически грамотные решения на основе полученных знаний и выработанных умений и в соответствии с приобретенным эмоционально-ценностным опытом.

5. Формирование здорового образа жизни

Цель: формирование активной жизненной позиции по отношению к здоровью.

Задачи:

- сохранение и укрепление здоровья обучающихся,

- формирование стремления к здоровому образу жизни,
- формирование чувства ответственности к своему здоровью и здоровью окружающих людей.

В это направление входят мероприятия, пропагандирующие здоровый образ жизни. Разрабатываются и проводятся различные соревнования, конкурсные программы по физической культуре. С помощью спорта и физкультуры в лагере решающие задачи физического воспитания: укрепление здоровья, физическое развитие детей.

- подвижные игры на воздухе;
- русские народные игры – «Удар по веревочке», «Растеряхи», «Горелки», «Лапта», «Городки».
- башкирские народные игры – «Бег в мешках», «Бег с яйцом», «Перетягивание каната»
- тренинги на сплочение коллектива.

Программа трудового лагеря «КРУТО» акцентирует внимание его участников на трудовой деятельности и ведении здорового образа жизни. Программа позволяет включать мероприятия, охватывающие более полно реалии современного мира. Это нашло отражение в подборе творческих конкурсов и дел в календарном плане.

Для реализации программы разработан механизм

Направление	Задачи	Формы
Организационная деятельность	1. выполнение работ по подготовке к трудовой смене	<ul style="list-style-type: none"> - планирование - подготовка к лагерной смене - оформление лагеря - подготовка материальной базы - определение обязанностей - подготовка к сдаче приемной комиссии - организация питания в школьном оздоровительном лагере
Трудовая деятельность	1. выполнение работ на пришкольном участке 2. привитие элементарных знаний и умений по ведению домашнего хозяйства	<ul style="list-style-type: none"> - работа на учебно-опытном участке школы - выращивание цветов и растений - уборка территории - уборка классных комнат и кабинетов

		- ремонт школьного оборудования
Оздоровление	1.укрепить здоровье 2.сформулировать умения и навыки заботы о своем здоровье	- утренняя зарядка - встречи с медицинским работником - организация питания воспитанников - подвижные игры, эстафеты - беседы о вредных привычках - профилактика наркомании
Развитие культуры учащихся	Привить интерес к культурным ценностям	- коллективно-творческая деятельность - участие в мероприятиях - конкурсы, викторины - просмотр фильмов - беседы
Воспитание патриотизма	Укрепить любовь к Отчизне, интерес к ее истории	- конкурсы - спортивно-развлекательная программа - беседы

План реализации программы

Этапы реализации программы

1.Подготовительный этап

Этот этап характеризуется тем, что за 2 месяца до открытия трудового лагеря проводится подготовка к трудовому сезону. Деятельностью этого этапа является:

- проведение совещаний при директоре и заместителе директора по воспитательной работе, подготовке школы к летнему сезону;
- издание приказа по школе о проведении летней компании;
- разработка программы деятельности трудового лагеря «Круто»;
- подготовка методического материала для работников трудового объединения;
- отбор кадров для работы в трудовом объединении;
- составление необходимой документации для деятельности трудового объединения (план-сетка, положение, должностные обязанности, инструкции и т.д.)

2. Организационный этап смены

Этот период короткий по количеству дней, всего лишь 2-3 дня. Основной деятельностью этого этапа является:

- встреча детей, проведение диагностики по выявлению лидерских, организаторских и творческих способностей;
- запуск программы «Круто»;
- формирование органов самоуправления;
- знакомство с правилами жизнедеятельности лагеря.

3. Основной этап смены

Основной деятельностью этого этапа является:

- реализация основной идеи смены;
- вовлечение детей и подростков в различные виды коллективно-творческих дел.

4. Заключительный этап смены

Основной идеей этого этапа является:

- подведение итогов смены;
- выработка перспектив деятельности организации;
- анализ предложений детьми, родителями, педагогами, внесенными по деятельности трудового лагеря в будущем.

Режим дня ЛТО «КРУТО»:

8.30 —Начало работы лагеря.

Организационная линейка. Инструктаж по технике безопасности на рабочих местах. Поднятие флага.

8.45 – 9.15. — Завтрак.

9.15. –11.45 —Организация работы трудовых бригад

11.45 – 13.00 —Досуговые мероприятия.

13.00.-13.30. -Обед

13.45– 14.30 — Досуговые мероприятия, подведение итогов дня.

План реализации программы

№	Содержание	Сроки	Ответственные
1	День 1 «Мы рады встрече с вами!» - открытие - организационный день, инструктаж по ТБ, ОБЖ, ПДД - формирование правил и условий совместной деятельности - знакомство с учебными программами, с планом работы лагеря	1.06.2023	Начальник лагеря, преподаватели, воспитатели
2	День 2 «Открытие лагерной смены» - линейка - уход за клумбами	02.06.2023	Начальник лагеря, преподаватели,

	- минутка здоровья Мероприятие на спортивной площадке «Открытие лагеря»		воспитатели
3	День 3 «Трудовой десант» -Линейка -Прополка грядок на учебно-опытном участке - минутка здоровья - воспитательные тренинги: «Комплимент», «Мы с тобой похожи тем, что...», «Атомы и молекулы», «Постройтесь по росту»	05.06.2023	Начальник лагеря, преподаватели, воспитатели
4	День 4 «Познаем свой город» -линейка - полив грядок на учебно-опытном участке -минутка здоровья - кинолекторий «Наша Земля», посвященный Всемирному дню окружающей среды	06.06.2023	Начальник лагеря, преподаватели, воспитатели
5	День 5 «Мы любим спорт!» - линейка - уход за клумбами - минутка здоровья - Воспитательная беседа, посвященная дням Салавата Юлаева в РБ, - веселые старты «Игра и спорт»	07.06.2023	Начальник лагеря, преподаватели, воспитатели
6	День 7 «До свидания, лагерь» - торжественная линейка закрытия смены - уход за клумбами - минутка здоровья - подведение итогов. Награждение	08.06.2023	Начальник лагеря, преподаватели, воспитатели

Ожидаемые результаты:

- Воспитанники лагеря:
- получают представление об основных способах укрепления и сохранения здоровья; правила личной гигиены в лагере, походе;
- освоят правила поведения в коллективе, позволяющие каждому достичь самореализации, не ущемляя прав другого;
- научатся сотрудничать с педагогом в разработке сценариев и культмассовых мероприятий;
- узнают о различных профессиях,
- расширят социальный опыт,
- приобщатся к систематическим занятиям физической культурой и спортом.