



ПРИНЯТО

на заседании Профсоюза

 Евдокимова И.Н.
Протокол № 1 от «18» 08 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУ «Школа №103 с углубленным
изучением иностранного языка» ГО
город Уфа Республики Башкортостан
 Аминова Г.Х.
приказ № 344 от «01» 09 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ МБОУ «ШКОЛА №103» Г. УФЫ К ТРУДУ, О ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ В МБОУ «ШКОЛА №103» Г. УФЫ

1. Общие положения:

1.1. Положение о привлечении обучающихся к общественно полезному труду разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста, утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. № 58 г.;

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся МБОУ «Школа №103» к трудовой деятельности, не предусмотренной образовательной программой;

1.3. Привлечение обучающихся лица к труду, не предусмотренному образовательной программой, возможно только с согласия обучающихся и их родителей (законных представителей).

2. Цель и задачи:

2.1. Общественно полезный, добровольный труд обучающихся способствует личностному становлению обучающихся и обеспечивает формирование у обучающихся МБОУ «Школа №103» навыков обслуживающего труда, самообслуживания.

2.2. Его основными задачами являются:

- формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к природе, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- формирование условий для развития возможностей обучающихся с ранних лет получить знания и практический опыт трудовой и творческой

деятельности как неперемного условия экономического и социального бытия человека;

- оказание посильной помощи в благоустройстве территории школы и города;

- самообслуживание по наведению чистоты и порядка в здании школы, классных комнатах, пришкольной территории.

3. Порядок привлечения к добровольному труду.

3.1. Согласно ч. 4 ст. 34 Закона «Об образовании» от 29.12.2012г. 273-ФЗ «...привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается».

Таким образом, важнейшим условием привлечения ребенка к труду в МБОУ «Школа №103» является наличие добровольного согласия его и его родителей (законных представителей). Данное согласие оформлено в форме отдельного документа (согласия).

3.2. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин.

3.3. В период летних каникул обучающиеся проходят летнюю трудовую практику на добровольных началах в составе различных трудовых бригад: по озеленению и благоустройству пришкольной территории.

4. Организация летней трудовой практики.

4.1. Летняя трудовая практика осуществляется в летний период с первого дня летних каникул по последний каникулярный день на основании графика работы, утвержденного директором МБОУ «Школа №103»

4.2. Продолжительность трудовой практики определяется с учетом возраста обучающихся.

5 класс - не более 10 дней и не более 2 часов;

6 класс - не более 12 дней и не более 2 часов;

7 класс - не более 12 дней и не более 3 часов;

8 класс - не более 12 дней и не более 3 часов;

10 класс - не более 12 дней и не более 4 часов.

4.3. Выпускники 9-х классов участвуют в трудовой практике по желанию не более 12 дней и не более 3 часов в августе.

4.4. Фронтом трудовой деятельности является:

- высаживание цветочной рассады на прилегающей территории;
- полив, рыхление цветочной рассады;
- сбор семян цветочных растений;
- формирование эстетического вида клумб на прилегающей территории.

4.5. Обучающиеся имеют право изменить сроки трудовой практики по следующим причинам:

- участие в городских, районных, областных и др. спортивных соревнованиях;
- наличие путевки в летний оздоровительный лагерь, санаторного лечения, пребывания в лечебном учреждении;
- совместного выезда с родителями по семейным обстоятельствам.

Перенос сроков осуществляется на основании письменного заявления родителей (законных представителей).

4.6. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они (по желанию) могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду (по согласованию с родителями).

4.7. Для организации трудовой деятельности на каждый летний период назначается руководитель и два организатора летней трудовой практики из числа педагогических работников.

4.8. В обязанности руководителя входит: определение фронта и вида трудовой деятельности, учет времени отработки, контроль за качеством выполнения объема работы.

4.9. В обязанности организатора входит организация видов деятельности и ответственность за качественное их выполнение.

4.10. Участие в общественно полезном труде учитывается при выдаче похвальных грамот, при написании характеристик, отмечается в волонтерских книжках.

5. Охрана труда.

5.1. Руководитель организует общественно полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде после предварительного медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.4. Ответственность за жизнь и здоровье детей в период выполнения трудовых работ возлагается на руководителя и организаторов. В случае необходимости в их обязанность входит оказание первой помощи; в экстренном случае - вызов скорой помощи. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

Обсуждено и принято на
заседании Управляющего совета
протокол №__ от
« _____ » _____ 20__ г.

Я, _____, даю согласие на добровольное привлечение к труду, не предусмотренному образовательной программой, моего ребёнка _____ ученика (цы) _____ класса

Основание: Закон РФ «Об образовании» ст. 34 ч. 4 «Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается».

Дата _____ / _____ / _____
(подпись) (фамилия)

Я, _____ ученик (ца) _____ класса __,
даю согласие на добровольное привлечение к труду, не предусмотренному
образовательной программой

Основание: Закон РФ «Об образовании» ст. 34 ч. 4 «Привлечение
обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без
согласия их родителей (законных представителей) к труду, не
предусмотренному образовательной программой, запрещается».

Дата _____

_____ / _____ /

(подпись)

(фамилия)